



Утверждаю

Директор МОБУ СОШ д.Юнусово
М.Г.Фаттахова

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

тренера-преподавателя

муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя
общеобразовательная школа д. Юнусово муниципального района Мечетлинский
район Республики Башкортостан

I.Общие положения

1.1.Настоящая должностная инструкция тренера-преподавателя муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средняя общеобразовательная школа д. Юнусово муниципального района Мечетлинский район Республики Башкортостан (далее – Школа) разработана в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения в Российской Федерации.

1.2.Тренер-преподаватель образования относится к категории специалистов.

1.3.Тренер-преподаватель назначается и освобождается от должности приказом директора МОБУ СОШ д.Юнусово. На период отпуска (в том числе учебного) и временной нетрудоспособности тренера-преподавателя его обязанности могут быть возложены на другого тренера-преподавателя. Исполнение обязанностей осуществляется в соответствии с действующим законодательством о труде и Уставом школы на основании приказа директора. Назначенное приказом директора лицо приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

1.4.На должность тренера-преподавателя назначается лицо:

- не имеющее или не имевшее судимости, не подвергающееся или не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорблений), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.5.Тренер-преподаватель должен иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физической

культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительную профессиональную подготовку в области физической культуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, а также пройти соответствующую аттестацию.

1.6. Тренер-преподаватель подчиняется непосредственно директору, заместителю директора по учебно-воспитательной работе и инструктору-методисту.

1.7. Тренеру-преподавателю запрещается:

- оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной школе;
- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

1.8. В своей деятельности тренер-преподаватель руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, Указами Президента РФ, Решениями Правительства РФ и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами школы (в том числе настоящей должностной инструкцией), трудовым договором (эффективным контрактом).

1.9. Тренер-преподаватель должен знать:

- приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;
- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную, физкультурно-спортивную, оздоровительную деятельность;
- Конвенцию о правах ребенка;
- возрастную и специальную педагогику и психологию; особенности физического развития обучающихся разного возраста;
- физиологию, гигиену;
- методику преподавания;
- особенности физического развития обучающихся, воспитанников разного возраста;
- методы спортивной подготовки обучающихся и их оздоровления;
- современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного, развивающего обучения, реализации компетентностного подхода, основы работы с персональным компьютером, с электронной почтой и браузерами;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;

- технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- правила внутреннего трудового распорядка школы;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

II.Должностные обязанности

Тренер-преподаватель выполняет следующие должностные обязанности:

2.1.Осуществляет набор в спортивную секцию, группу спортивной и оздоровительной направленности детей и подростков, желающих заниматься физической культурой и спортом и не имеющих медицинских противопоказаний. Отбирает наиболее перспективных обучающихся для их дальнейшего спортивного совершенствования.

2.2.Проводит учебно-тренировочную и воспитательную работу, используя разнообразные приемы, методы и средства обучения, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы. Организует разнообразные виды деятельности обучающихся, в т.ч. самостоятельную, ориентируясь на их личность, развитие способностей. Применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания. Осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне в соответствии с утвержденной рабочей программой.

2.3.Проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены, а также современных информационных технологий с использованием наиболее эффективных методов спортивной подготовки обучающихся и их оздоровления.

2.4.Сопровождает обучающихся на соревнования.

2.5.Обеспечивает и анализирует достижение и подтверждение обучающимися, уровней спортивной (физической) подготовки, оценивает эффективность их обучения с использованием современных информационных и компьютерных технологий. Ведет систематический учет, анализ, обобщение результатов работы, в том числе и с использование электронных форм.

2.6.Обеспечивает повышение уровня физической, теоретической, морально-волевой, технической и спортивной подготовки обучающихся, укрепление и охрану их здоровья в процессе занятий, безопасность учебно-тренировочного процесса.

2.7.Развивает у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формирует гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формирует у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни, в том числе запрет на пропаганду идеологии насилия, экстремизма и терроризма.

2.8.Ведет профилактическую работу по противодействию применению обучающимися различных видов допингов, алкоголя и наркотических средств.

2.9.Участвует в работе педагогического совета, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям, лицам, их заменяющим.

2.10.Соблюдает правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики. Уважает честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

2.11.Систематически повышает свой профессиональный уровень. Проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности.

2.12.Проходит в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

2.13.Соблюдает устав образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности.

III.Права

Тренер-преподаватель имеет право:

3.1.Участвовать в управлении ОО.

3.2.Свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы в соответствии с образовательной программой, утвержденной ОО, методов оценки знаний обучающихся;

3.3.Представлять на рассмотрение директора школы предложения по вопросам своей деятельности.

3.4.Получать от руководителей и специалистов школы информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

3.5.Требовать от руководства школы оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

3.6.На рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, на получение от работодателя достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте.

3.7.Повышать профессиональную квалификацию, проходить аттестацию.

3.8.На защиту своей профессиональной чести и достоинства.

IV.Ответственность

Тренер-преподаватель несёт ответственность:

4.1.За жизнь, здоровье и безопасность обучающихся во время участия обучающихся в соревнованиях с момента выезда на соревнования и до передачи ребенка родителям (соревнования на выезде) или все время нахождения обучающегося в спортивном зале (при проведении собственных соревнований), контролируя весь этот период выполнение обучающимися правил техники безопасности, пожарной безопасности, соблюдение мер гигиены и санитарии.

4.2.За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ОО, иных локальных нормативных актов, приказов директора школы, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, тренер-преподаватель несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

4.3.За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, а также совершение иного аморального поступка тренер-преподаватель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом 273-ФЗ "Об образовании в Российской

Федерации". Увольнение за данный поступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

4.4.За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса тренер-преподаватель привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

4.5.За виновное причинение школе или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей тренер-преподаватель несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

4.6.За виновное причинение школе материального ущерба тренер-преподаватель несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных действующим законодательством.

4.7.Несет ответственность за применение обучающимися различных видов допингов в соответствии с действующим законодательством.

V.Взаимоотношения. Связи по должности

Тренер-преподаватель:

5.1.Работает по расписанию школы, принятым педагогическим советом и согласованному с профсоюзным комитетом ОО.

5.2.Тренер-преподаватель взаимодействует:

5.2.3.С педагогическим советом.

5.2.5.С органами самоуправления.

5.3.Самостоятельно планирует свою работу на каждый учебный год.

5.4.Представляет в определенные сроки и в установленной форме отчетную документацию администрации школы.